

- ۱- کدام گزینه از کسورات موجود در ستون کسورات در لیست حقوق و دستمزد نمی باشد؟
الف) مالیات (ب) ۲۰٪ حق بیمه (ج) مساعده (د) وام
- ۲- نرخ اضافه پرداختی مزد شب کاری چند درصد مزد پایه خواهد بود؟
الف) ۲۰٪ (ب) ۴۰٪ (ج) ۳۵٪ (د) ۳۰٪
- ۳- نرخ هر ساعت کار کارگری ۱۲۰۰ ریال می باشد. دایره زمان سنجی برای تولید هر واحد محصول ۱/۵ ساعت را تعیین نموده. اگر کارگری در ۶ ساعت کار خود ۸ عدد تولید نماید دستمزد استحقاقی کارگر در ۶ ساعت چقدر است؟
الف) ۸۴۰۰ ریال (ب) ۹۶۰۰ ریال (ج) ۱۴۴۰۰ ریال (د) ۷۲۰۰ ریال
- ۴- ارجاع کار اضافی به کارگر طبق ماده ۵۹ قانون کار و تأمین اجتماعی چه زمانی مجاز است؟
الف) موافقت کارفرما و پرداخت ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کار
ب) موافقت کارگر و پرداخت ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کار
ج) موافقت کارفرما و پرداخت ۳۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کار
د) موافقت کارگر و پرداخت ۳۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کار
- ۵- حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر که از حقوق ناخالص او کسر می گردد چقدر است؟
الف) ۳۲٪ (ب) ۳۰٪ (ج) ۷٪ (د) ۲۳٪
- ۶- حداکثر مهلت ارسال صورت مزد به سازمان تأمین اجتماعی چه مدت است؟
الف) از زمان پرداخت حقوق تا پایان آخرین روز ماه بعد
ب) از ماه پرداخت حقوق تا نیمه ماه بعد
ج) حداکثر تا ۱۰ روز پس از پرداخت حقوق
د) حداکثر تا ۲ ماه بعد از پرداخت حقوق
- ۷- کارگری که به خارج از محل خدمت اعزام می گردد با چه شرایطی حق دریافت فوق العاده مأموریت را دارد؟
الف) حداقل ۴۰ کیلومتر دور شود و یک شب در آنجا بماند
ب) حداقل ۵۰ کیلومتر دور شود و در آنجا نماند
ج) حداقل ۴۰ کیلومتر دور شود و در آنجا نماند
د) حداقل ۵۰ کیلومتر دور شود و یک شب در آنجا بماند
- ۸- کدامیک از حق بیمه های زیر باید در بودجه سالانه کل کشور منظور گردد؟
الف) ۷٪ سهم کارگر (ب) ۲۰٪ سهم کارفرما (ج) ۳٪ سهم بیکاری (د) ۳٪ سهم دولت
- ۹- پرداخت کدامیک از موارد ذیل به عهده کارفرما نمی باشد؟
الف) دستمزد ایام مرخصی (ب) غرامت دوران بیماری (مرخصی استعلاجی) (ج) اوقات تلف شده (د) روزهای تعطیل
- ۱۰- کارگری دارای نوبت کاری صبح و شب است و حقوق ماهیانه ۸۲۷۲۰۰ ریال. فوق العاده نوبت کاری وی را محاسبه کنید.
الف) ۱۹۹۱۰۰ ریال (ب) ۱۸۶۱۲۰ ریال (ج) ۱۸۸۰۰۰ ریال (د) ۱۸۰۰۸۰ ریال
- ۱۱- افرادی که روز جمعه کار می کنند در مقابل عدم استفاده از روز تعطیل چند درصد اضافه بر مزد دریافت می کنند؟

الف) ۲۲/۵٪

ب) ۴۰٪

ج) ۱۰٪

د) ۳۵٪

۱۲- کدامیک از افراد زیر تحت پوشش بیمه بیکاری قرار دارند که کارفرمایان ملزم به پرداخت حق بیمه بیکاری مقرر آنها می باشند؟

الف) صاحبان حرف و مشاغل آزاد

ب) بیمه شدگان اختیاری و اتباع خارجی

ج) تمامی افراد تحت پوشش قانون کار

د) تمامی افراد تحت پوشش قانون کار و بیمه تأمین اجتماعی

۱۳- اگر کارگری نوبت کار عصر و شب باشد و حقوق ماهیانه او ۵۸۰۰۰۰ ریال باشد فوق العاده نوبت کاری وی چقدر است؟

الف) ۸۷۰۰۰ ریال

ب) ۱۳۰۵۰۰ ریال

ج) ۸۵۰۰۰۰ ریال

د) ۱۳۵۰۰۰۰ ریال

۱۴- کدام یک از موارد زیر تا ۳۰٪ مزد یا حقوق اصلی از پرداخت مالیات معافند؟

الف) بدی آب و هوا و محرومیت از تسهیلات زندگی

ب) اشتغال خارج از مرکز، محل خدمت، جذب

ج) شرایط محیط کار، کشیک، نوبت کاری

د) همه موارد ذکر شده

۱۵- اگر زمان استاندارد برای ساخت ۴۰ واحد از محصولی یک ساعت تعیین شود و کارگر در ۸ ساعت کاری ۴۲۰ واحد تولید کند با توجه

به طرح تشویق ۱۰۰٪، ساعت کاری وی بجای ۸ ساعت چند ساعت محاسبه می گردد؟

الف) ۱۰/۵ ساعت

ب) ۹/۵ ساعت

ج) ۸/۵ ساعت

د) ۹ ساعت

۱۶- در تعیین میزان مستمری بازنشستگی چه عوامل نقش اساسی دارد؟

الف) سنوات پرداخت حق بیمه

ب) میزان کمک هزینه ها

ج) حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه

د) حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه و سنوات پرداخت حق بیمه

۱۷- اطلاعات متغیر پرسنل مثل اضافه کاری و مأموریت را باید

الف) هر ماه جداگانه در قسمت مربوطه درج نمود

ب) هر چند ماه یکبار ثبت نمائیم

ج) در قسمت مشخصات پرسنلی ثبت کنیم

د) هیچ کدام از موارد ذکر شده صحیح نیست

۱۸- شخص حقیقی یا حقوقی را که کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند چه می نامند؟

الف) پیمانکار

ب) کارفرما

ج) مسئول امور مالی

د) حق العمل کار

۱۹- در صورت خاتمه قرارداد به لحاظ از کارافتادگی کلی و یا بازنشستگی کارگر، کارفرما به ازاء هر سال خدمت چندروز حقوق بایدپردازد؟

الف) ۴۵ روز

ب) ۳ ماه

ج) ۳۰ روز

د) ۶۰ روز

۲۰- میزان کمک هزینه ازدواج چقدر است؟

الف) ۲ ماه متوسط مزد یا حقوق بیمه شده

ب) ۳ ماه متوسط مزد یا حقوق بیمه شده

ج) ۱ ماه متوسط مزد یا حقوق بیمه شده

د) ۱/۵ ماه متوسط مزد یا حقوق بیمه شده

۲۱- کارگران حداکثر تا چند روز مرخصی را می توانند ذخیره کنند؟

الف) ۱۰ روز

ب) ۱۲ روز

ج) ۹ روز

د) ۹۰ روز

۲۲- جریمه دیرکرد فرم بیمه چند درصد است؟

الف) جریمه نقدی از ۲۰٪ تا ۳۰٪

ب) جریمه نقدی از ۵٪ تا ۲۰٪

ج) جریمه غیر نقدی از ۲۰٪ تا ۳۰٪

ب) جریمه غیر نقدی از ۵٪ تا ۲۰٪

۲۳- قرارداد کار موقت برای انجام کار معین چگونه فسخ می گردد؟

الف) توسط کارفرما (ب) توسط کارگر (ج) فسخ نمی شود (د) با رضایت طرفین

۲۴- در صورتی که کارفرما حق بیمه خود و بیمه شده را پرداخت نکند مسئولیت پرداخت به عهده کیست؟

الف) ۳۰٪ حق بیمه بعهدہ کارفرماست (ب) ۲۳٪ کارفرما ۷٪ کارگر

ج) ۲۰٪ سهم کارفرما و ۳٪ بیمه بیکاری سهم دولت (د) چون زمان گذشته کارفرما مسئولیتی ندارد

۲۵- دستمزد کارگری مانند جوشکار در کارخانه ماشین سازی از چه نوع دستمزی است؟

الف) دستمزد مستقیم (ب) دستمزد غیر مستقیم (ج) دستمزد فوق العاده (د) هر سه مورد صحیح است

۲۶- مرخصی سالانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور مشغولند چند روز است؟

الف) ۴ هفته (ب) ۲۵ روز (ج) ۵ هفته (د) ۲ ماه

۲۷- در کارگاههای تولیدی دستمزد اوقات تلف شده را با چه حسابی بستانکار می کنیم؟

الف) کنترل سربار ساخت (ب) کنترل هزینه حقوق و دستمزد (ج) کنترل سربار اداری (د) ذخیره پاداش

۲۸- کدامیک از کسور زیر کسور توافقی است؟

الف) مالیات حقوق (ب) مساعده (ج) اجرائیات (د) بیمه تأمین اجتماعی

۲۹- کدامیک از موارد زیر مشمول مالیات نیست؟

الف) اضافه کاری (ب) حقوق مینا (ج) فوق العاده نوبت کاری (د) دستمزد دریافتی

۳۰- شرایط پرداخت حق اولاد کدام یک از گزینه های زیر است؟

الف) کارگر بیمه شده باشد و فرزند او کمتر از ۱۸ سال داشته باشد

ب) کارگر بیمه نشده باشد و فرزند او کمتر از ۱۸ سال داشته باشد

ج) کارگر بیمه شده باشد و فرزند او به تحصیل اشتغال نداشته باشد

د) کارگر بیمه شده باشد و فرزند او کمتر از ۱۶ سال داشته باشد

۳۱- مجموع ساعت کار کارگران در دو هفته متوالی از چند ساعت نبایستی تجاوز کند؟

الف) ۴۴ ساعت (ب) ۳۶ ساعت (ج) ۸۸ ساعت (د) ۷۲ ساعت

۳۲- پرداخت برای یکساعت اضافه کاری با چه در صدی از ساعت کار عادی محاسبه می شود؟

الف) ۱۴۰٪ (ب) ۱۳۰٪ (ج) ۲۵٪ (د) ۳۰٪

۳۳- مبنای محاسبه اضافه کاری ساعات کار مازاد بر ساعت خواهد بود.

الف) ۱۹۲ (ب) ۱۷۶ (ج) ۴۴ (د) ۳۶

۳۴- کدام گزینه از اهم مزایای بیمه نمی باشد.

الف) بیمه حوادث و بیماریها (ب) حق بیمه سهامکارفرما (ج) دریافت هزینه های عینک و سمعک (د) دریافت مستمری

۳۵- هزینه حق بیمه ای که کارفرما با توجه به لیست حقوق و دستمزد بابت بیمه کارگران متحمل می شوند چگونه محاسبه می گردد؟

الف) ۲۳٪ حقوق و دستمزد مشمول بیمه پس از کسر (ب) ۲۳٪ درصد حقوق و دستمزد مشمول بیمه قبل از کسر

ج) ۲۰٪ حقوق و دستمزد ناخالص (د) ۳۰٪ حقوق و دستمزد ناخالص

۳۶- خالص حقوق و دستمزدی که باید به کار گران پرداخت شود در بستانکار کدام حساب منظور می گردد؟

الف) حق بیمه پرداختنی ب) هزینه حقوق و دستمزد ج) حقوق و دستمزد پرداختنی د) هیچکدام

۳۷- جمع حقوق و دستمزد پرسنل شرکت فروزان ۲۲۰۰۰۰۰۰ ریال و بیمه سهم کارگران ۴۵۰۰۰۰۰۰ ریال و مالیات حقوق آنان ۳۵۰۰۰۰۰۰ ریال و سایر کسورات ۱۰۰۰۰۰۰ ریال کدام گزینه ثبت پرداخت حقوق و دستمزد را به پرسنل صحیح نشان میدهد.

الف) هزینه حقوق و دستمزد ۲۲۰۰۰۰۰۰ بدهکار - حقوق پرداختنی ۲۲۰۰۰۰۰۰ بستانکار

ب) حقوق پرداختنی ۱۳۰۰۰۰۰۰ بدهکار - صندوق / بانک ۱۳۰۰۰۰۰۰ بستانکار

ج) حقوق پرداختنی ۲۲۰۰۰۰۰۰ بدهکار - صندوق / بانک ۲۲۰۰۰۰۰۰ بستانکار

د) هیچکدام

۳۸- اطلاعات زیر از شرکت های جهان به صورت مفروض در اختیار می باشد؟

جمع حقوق و مزایای ۴ نفر پرسنل در خرداد ماه ۸۰۰۰۰۰۰۰ ریال - مالیات ۱۰ درصد جمع حقوق و مزایا محاسبه می گردد.

جمع حقوق و مزایا مشمول بیمه می باشد - اقساط وام پرسنل ۴۰۰۰۰۰۰ ریال است .

خالص حقوق پرداختنی شرکت جهان چند ریال است ؟

الف) ۶۲۴۰۰۰۰۰ ب) ۱۷۶۰۰۰۰۰ ج) ۵۶۰۰۰۰۰۰ د) هیچکدام

۳۹- کدام گزینه فرمول محاسبه حقوق و مزایای مشمول مالیات می باشد؟

الف) حق اولاد + شب کاری + اضافه کاری + حق جذب + حقوق عادی

ب) شب کاری + اضافه کاری + ماموریت + حق جذب + حقوق عادی

ج) (وام + مساعده + بیمه) - حقوق و مزایا

د) موارد الف و ب

۴۰- آقای نیما یکی از پرسنل شرکت مهتاب علاوه بر ساعت کار عادی در یک هفته در روز سه شنبه ۲۴ خرداد از ساعت ۲۲ تا ۴ بامداد نیز

کار کرده است. میزان اضافه کاری آقای موسوی در خرداد ماه چقدر است؟ (آقای موسوی برای ساعت کار عادی ۴۰۰۰ دریافت می نماید)

الف) ۱۴۰۰ ریال ب) ۵۴۰۰۰ ریال ج) ۳۲۴۰۰۰ ریال د) ۵۴۰۰

* موفی، درروز بانمیر *

پاسخنامه آزمون رشته حقوق و دستمزد

ردیف	الف	ب	ج	د
۲۶			■	
۲۷		■		
۲۸		■		
۲۹			■	
۳۰				■
۳۱			■	
۳۲				■
۳۳		■		
۳۴		■		
۳۵		■		
۳۶			■	
۳۷		■		
۳۸				■
۳۹				■
۴۰			■	
۴۱	■	■	■	■
۴۲				
۴۳				
۴۴				
۴۵				
۴۶				
۴۷				
۴۸				
۴۹				
۵۰				

ردیف	الف	ب	ج	د
۱		■		
۲			■	
۳			■	
۴		■		
۵			■	
۶				■
۷	■			
۸	■			
۹		■		
۱۰		■		
۱۱		■		
۱۲			■	
۱۳		■		
۱۴	■			
۱۵				■
۱۶	■			
۱۷				■
۱۸		■		
۱۹			■	
۲۰			■	
۲۱			■	
۲۲		■		
۲۳	■			
۲۴				■
۲۵				■

- (۱) کدام یک از حق بیمه های زیر بایستی در بودجه سالانه کل کشور تنظیم شود ؟
الف - ۷٪ بیمه بیکاری ب - ۳٪ سهم بیکاری ج - ۳٪ سهم دولت د - ۷٪ سهم دولت
- (۲) کدام یک از کسور زیر کسور قانونی حقوق و دستمزد است ؟
الف - مساعده ب - وام ج - اجرائیات د - بیمه سهم کارفرما
- (۳) مشخصاتی مانند شماره بیمه و اضافه کار جزء کدام نوع از اطلاعات هستند ؟
الف - اطلاعات متغیر و ثابت ب - اطلاعات ثابت و متغیر ج - اطلاعات متغیر - متغیر د - اطلاعات ثابت - ثابت
- (۴) ارجاع کار اضافی به کارگر طبق ماده ۵۹ قانون کار و تامین اجتماعی چه زمانی مجاز است ؟
الف - موافقت کارگر ب - پرداخت ۳۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کاری
ج - پرداخت ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی د - الف و ج
- (۵) حق بیمه تامین اجتماعی سهم کارگر از حقوق ناخالص او کسر می شود چقدر است ؟
الف - ۴٪ ب - ۷٪ ج - ۳٪ د - ۶٪
- (۶) حداکثر مهلت ارسال صورت مزد به سازمان تامین اجتماعی چه مدت است ؟
الف - از زمان پرداخت حقوق تا پایان آخرین روز ماه بعد ب - از ماه پرداخت حقوق تا نیمه ماه بعد
ج - تا ده روز پس از پرداخت حقوق د - حداکثر تا ۲ ماه پس از پرداخت حقوق
- (۷) کدام گزینه از وظایف دایره کارگزینی نمی باشد ؟
الف - تعیین برنامه های آموزشی و شرایط نقل و انتقال پرسنل ب - کنترل ورود و خروج
ج - تعیین مبلغ ناخالص حقوق و دستمزد د - ب و ج
- (۸) کدام گزینه از موارد قابل تعیین در قرارداد کار نمی باشد ؟
الف - محل انجام ب - تاریخ انعقاد قرارداد ج - مبلغ عیدی پایان سال د - تعطیلات و مرخصیها
- (۹) چنانچه اضافه کاری به علت افزایش تولید باشد فوق العاده آن به چه حسابی منظور می شود ؟
الف - کنترل کالای در جریان ساخت ب - کنترل سربار ساخت
ج - کنترل سربار اداری د - کنترل سربار فروش
- (۱۰) کارگری که به خارج از محل خدمت اعزام می شود با چه شرایطی حق دریافت فوق العاده ماموریت را دارد ؟
الف - شرط اینکه حداقل ۵۰ کیلومتر از محل کارگاه اصلی دور شود
ب - شرط اینکه حداقل ۳۰ کیلومتر از محل کارگاه اصلی دور شود
ج - شرط اینکه حداقل یک شب در محل ماموریت بماند
د - الف و ج
- (۱۱) کارگری که نوبت او صبح و شب باشد و حقوق ماهیانه او ۸۲۷/۲۰۰ ریال باشد فوق العاده نوبت کاری او چقدر است ؟
الف - ۱۹۹/۱۰۰ ب - ۱۸۶/۱۲۰ ج - ۱۸۸/۰۰۰ د - ۱۸۰/۰۸۰
- (۱۲) در ثبت تسهیم هزینه کدام یک از موارد زیر به حساب کنترل سربار بدهکار نمی شود ؟
الف - حق بیمه سهم کارفرما ب - حق بیمه بیکاری ج - حق بیمه سهم کارگر د - فوق العاده اضافه کاری
- (۱۳) - فوق العاده نوبت کاری صبح و شب چند درصد می باشد ؟
الف - ۱۵٪ ب - ۴۰٪ ج - ۱۰٪ د - ۲۲/۵٪

۱۴) اگر حقوق عادی فردی هر ساعت ۱۲۰۰۰ ریال باشد حقوق و دستمزد هر ساعت شب کاری ایشان چند ریال است؟

الف - ۱۴۷۰۰ ب - ۱۶۲۰۰ ج - ۱۳۲۰۰ د - ۱۳۳۰۰

۱۵) کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند مرخصی سالانه آنها چند روز است؟

الف - ۳۵ روز ب - ۳۰ روز ج - ۶ هفته د - ۴ هفته

۱۶) چنانچه کارگری در هفته ۵۰ ساعت کار کند و دستمزد ساعتی وی ۳۰۰۰ ریال باشد دستمزد استحقاقی وی چقدر است؟

الف - ۱۵۰/۰۰۰ ب - ۱۳۲/۰۰۰ ج - ۱۵۷/۲۰۰ د - ۱۳۹/۲۰۰

۱۷) افرادی که در روز جمعه کار می کنند در مقابل عدم استفاده از روز تعطیل چند درصد بر مزد دریافت می کنند؟

الف - ۲۲/۵٪ ب - ۴۰٪ ج - ۱۰٪ د - ۳۵٪

۱۸) کدام یک از افراد زیر تحت پوشش بیمه بیکاری قرار دارند که کارفرمایان آنان ملزم به پرداخت حق بیمه بیکاری مقرر آنها می باشد؟

الف - صاحبان حرفه و مشاغل آزاد ب - بیمه شدگان اختیاری

ج - تمامی افرادی که تحت پوشش قانون کار و مشمول بیمه تأمین اجتماعی میباشند د - اتباع خارجی

۱۹) حق بیمه اجتماعی جمعاً چند درصد است؟

الف - ۲۰٪ ب - ۳۰٪ ج - ۲۳٪ د - ۳٪

۲۰) کدام گزینه از انواع بیمه نمی تواند باشد؟

الف - بیمه تأمین اجتماعی ب - بیمه نیروهای مسلح ج - بیمه آینده ساز د - بیمه پزشکان

۲۱) کدام گزینه معمولاً از موارد مندرج در لیست حقوق و دستمزد نمی باشد؟

الف - ساعت ورود و خروج پرسنل ب - دستمزد عادی ج - اضافه کاری د - کسورات مالیات و بیمه

۲۲) برای محاسبه کدام طرح تشویقی می توان از فرمول زیر استفاده کرد؟

نرخ هر واحد تولید × تعداد واحد تولید شده = دستمزد

الف - طرح تشویقی دسته جمعی ب - طرح تشویقی پارچه کاری

ج - طرح تشویقی صد درصد د - برای کلیه طرحهای تشویقی

۲۳) اگر زمان استاندارد برای ساخت ۴۰ واحد محصولی یک ساعت تعیین شود و کارگر در ۸ ساعت کاری ۴۲۰ واحد تولید کند با توجه

به طرح تشویق صد درصد ساعت کاری این کارگر در این روز به جای ۸ ساعت چند ساعت کار محاسبه می شود؟

الف - ۱۰/۵ ساعت ب - ۹/۵ ساعت ج - ۸/۵ ساعت د - ۹ ساعت

۲۴) اطلاعات متغیر پرسنل مثل اضافه کار و ماموریت را باید

الف - هر ماه جداگانه در قسمت مربوطه درج کرد ب - هر چند ماه یکبار ثبت می کنیم

ج - در قسمت مشخصات پرسنلی ثبت می کنیم د - هیچ کدام

۲۵) شخص حقیقی یا حقوقی راکه کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند چه می نامند؟

الف - پیمانکار ب - کارفرما ج - مسئول امور مالی د - هر سه مورد

۲۶) پرداخت بخشی از حقوق قبل از پایان ماه کاری کدام گزینه است؟

الف - مساعده ب - وام ج - پیش پرداخت د - حقوق اولیه

۲۷) کدام گزینه ثبت حق بیمه سهم کارفرما در دفتر روزنامه می باشد؟

الف - هزینه بیمه اجتماعی (بدهکار) - حق بیمه پرداختنی (بستانکار)

ب - حق بیمه پرداختنی (بدهکار) - بانک (بستانکار)

ج - هزینه حقوق (بدهکار) - حسابهای پرداختنی (بستانکار)

- د - حسابهای پرداختنی (بدهکار) - حق بیمه اجتماعی (بستانکار)
- ۲۸ شرایط پرداخت حق اولاد به کارگر بیمه شده کدام یک از گزینه های زیر می باشد؟
- الف - سن فرزند او از ۱۸ سال کمتر باشد
- ب - به تحصیل اشتغال داشته باشد
- ج - تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق کمیسیون پزشکی قانون کار قادر به کارکردن نباشد.
- د - همه موارد
- ۲۹ کدام یک از موارد زیر جزء قرارداد کار است؟
- الف - ساعات کار ب - تعطیلات و مرخصی ج - محل قرارداد د - همه موارد
- ۳۰ در صورت خاتمه قرارداد به لحاظ از کار افتادگی کلی و یا بازنشستگی کارگر، کارفرما به ازاء هر سال خدمت چند روز حقوق بایستی پرداخت نماید؟
- الف - ۴۵ روز ب - سه ماه حقوق ج - ۳۰ روز حقوق د - هیچکدام
- ۳۱ جریمه دیرکرد فرم بیمه چقدر است؟ (یا چند درصد است)
- الف - جریمه نقدی از ۲۰٪ تا ۳۰٪ ب - جریمه نقدی از ۵٪ تا ۲۰٪ ج - جریمه غیر نقدی د - هیچ کدام
- ۳۲ آقای نادری ساعتی ۳۴۰۰ ریال حقوق و دستمزد دریافت می کند با توجه به اینکه در مرداد ماه ۲۳۰ ساعت کار کرده نرخ هر ساعت اضافه کاری چند ریال است؟
- الف - ۲۵۷/۰۴۰ ب - ۳۱۲/۸۰۰ ج - ۳۲۱/۸۰۰ د - ۲۷۵/۰۴۰
- ۳۳ در موسسات تولیدی هزینه های غیر مستقیم تولید اصطلاحاً گفته می شود
- الف - هزینه عمومی ب - هزینه های تولید ج - هزینه د - سربار
- ۳۴ ساعت استاندارد تولید کالا ۷ ساعت است و دستمزد ساعت ۱۴۰۰ و صرفه جویی برای هر ساعت ۴۰٪ پاداش تعلق می گیرد کارگری با صرف ۵ ساعت کالا را تولید می کند حقوق و دستمزد وی همچنین زمان صرفه جویی کدام است؟
- الف - ۷۰۰۰ - ۵ ساعت ب - ۷۵۶۰ - ۲ ساعت ج - ۸۱۲۰ - ۲ ساعت د - ۷۵۶۰ - ۵ ساعت
- ۳۵ غرامت دستمزد ایام بیکاری بر عهده و دستمزد ایام مرخصی بر عهده است.
- الف - کارفرما - تامین اجتماعی ب - کارفرما - کارفرما
- ج - تامین اجتماعی - تامین اجتماعی د - تامین اجتماعی - کارفرما
- ۳۶ قرارداد کار موقت برای انجام کار معین چگونه فسخ می شود؟
- الف - توسط کارفرما ب - توسط کارگر
- ج - تا پایان قرارداد فسخ نمی شود د - با رضایت طرفین فسخ می شود
- ۳۷ کنترل حقوق و دستمزد بدهکار - حساب ذخیره پاداش بستانکار
- الف - پرداخت پاداش کارکنان ب - محاسبه و برآورد و ثبت پاداش در حسابها
- ج - انتقال هزینه پاداش د - دریافت پاداش توسط کارکنان
- ۳۸ در واحد های تولیدی قسمتهایی که برای تولید کالا یا خدمات هزینه ایجاد نماید را گویند.
- الف - مرکز خرید ب - مرکز هزینه ج - مرکز تولید د - مرکز ساخت
- ۳۹ مطابق قانون کار، ساعت کار عادی کارگران در سه هفته متوالی جمعاً چقدر است؟
- الف - ۱۷۶ ساعت ب - ۸۸ ساعت ج - ۱۳۲ ساعت د - ۴۴ ساعت
- ۴۰ مدت زمانی که طبق روال عادی برای انجام کار مورد نیاز است:
- الف - زمان عادی انجام کار ب - زمان استاندارد انجام کار ج - ساعت کار عادی د - ساعت کار تولیدی

*کلید سئوالات رشته : حسابداری حقوق و دستمزد کد استاندارد: ۳-۳۹/۳۴/۱/۴ کد سؤال:

د	ج	ب	الف	نقطه	د	ج	ب	الف	نقطه	د	ج	ب	الف	نقطه	د	ج	ب	الف	نقطه	
		*		۳۱				*	۲۱			*		۱۱		*				۱
			*	۳۲			*		۲۲		*			۱۲		*				۲
*				۳۳				*	۲۳	*				۱۳			*			۳
	*			۳۴				*	۲۴			*		۱۴	*					۴
*				۳۵			*		۲۵				*	۱۵			*			۵
*				۳۶				*	۲۶		*			۱۶				*		۶
		*		۳۷				*	۲۷			*		۱۷	*					۷
		*		۳۸	*				۲۸		*			۱۸		*				۸
	*			۳۹	*				۲۹			*		۱۹			*			۹
			*	۴۰		*			۳۰	*				۲۰	*					۱۰

* منظور از سطح ارزشیابی سؤال عناوین روبرو می باشد: آسان (آ) ، متوسط پایین (م.پ) ، متوسط بالا (م.ب) دشوار (د) ، (طبق نمونه سؤال ۱)

ردیف	شماره توانایی	سطح سؤال	ردیف	شماره توانایی	سطح سؤال	ردیف	شماره توانایی	سطح سؤال	ردیف	شماره توانایی	سطح سؤال
۱	۳	م.پ	۲۱	۴	م.پ	۱۱	۶	م.پ	۳۱	۳	م.پ
۲	۴	م.پ	۲۲	۶	م.ب	۱۲	۳	م.پ	۳۲	۶	م.پ
۳	۳	م.ب	۲۳	۶	آ	۱۳	۶	م.ب	۳۳	۶	م.پ
۴	۳	م.ب	۲۴	۳	د	۱۴	۶	م.ب	۳۴	۶	د
۵	۳	آ	۲۵	۳	م.پ	۱۵	۳	آ	۳۵	۳	د
۶	۳	م.پ	۲۶	۴	آ	۱۶	۶	م.پ	۳۶	۳	آ
۷	۲	م.ب	۲۷	۳	م.ب	۱۷	۳	م.ب	۳۷	۶	م.ب
۸	۳	م.پ	۲۸	۳	م.پ	۱۸	۳	م.پ	۳۸	۶	م.پ
۹	۳	م.ب	۲۹	۳	آ	۱۹	۳	م.ب	۳۹	۳	د
۱۰	۳	م.پ	۳۰	۶	د	۲۰	۳	م.پ	۴۰	۳	د

نام و نام خانوادگی طراح : فاطمه ابراهیمی صدرآبادی
 نام و نام خانوادگی ممیز ۱: نام و نام خانوادگی ممیز ۲:
 امضاء: امضاء:
 باتشکیل جلسه ممیزی مورخ :
 سئوالات ، کلید و شناسنامه مطابق با آخرین ویرایش استاندارد مهارت
 آموزشی طراحی گردیده ، مورد تایید و قابل استفاده در آزمون می باشد :
 امضاء: امضاء:



- ۴۱) کارت اوقات کار نشان دهنده است که کارگر برای و هر سفارش مصرف کرده است.
- الف- اندازه‌ای - ساخت - تعمیر
ب - اوقاتی - ساخت - تکمیل
ج - اندازه‌ای - تکمیل - تعمیر
د - اوقاتی - تعمیر - تکمیل
- ۴۲) اضافه کاری باید تابع چه شرایطی باشد؟
- الف- موافقت کارگر
ب - پرداخت ۴۰٪ اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی
ج - نباید از ۶ ساعت تجاوز کند
د - مورد الف و ب
- ۴۳) در صورتیکه نرخ دستمزد ساعتی کارگری ۱۰۰۰ باشد برای ۱ ساعت اضافه کاری دستمزد استحقاقی کارگر چقدر است؟
- الف- ۱۴۰۰ ب - ۱۳۵۰ ج - ۱۰۰۰ د - ۴۰۰
- ۴۴) فوق العاده دستمزد کارگر نوبت کار در صورتیکه نوبت کار او در صبح و عصر باشد کدام است؟
- الف- ۱۰٪ ب - ۱۵٪ ج - ۲۲/۵٪ د - ۳۵٪
- ۴۵) مهمترین دلایل مربوط به اوقات تلف شده کدامند؟
- الف- قطع جریان برق ب - استفاده از مواد نامرغوب ج - خرابی ماشین آلات د - همه موارد
- ۴۶) وظیفه دایره حسابداری حقوق و دستمزد عبارت است از:
- الف- تهیه و تنظیم لیست حقوق و دستمزد و پرداخت آن ب - تهیه صورت اسامی افرادی که در دوایر دیگر کار می کنند
ج - تهیه و تنظیم لیست حقوق و دستمزد و تعیین مبلغ ناخالص حقوق د - هیچکدام
- ۴۷) دستمزد عادی کارگران نوبتکار به چه حسابی بدهکار می شود؟
- الف- هزینه حقوق و دستمزد ب - حقوق پرداختی ج - کالای در جریان ساخت د - سربار ساخت
- ۴۸) به آن قسمت از کار مختلط که در شب انجام می شود چند درصد فوق العاده تعلق می گیرد؟
- الف- ۳۵٪ ب - ۱۰٪ ج - ۱۵٪ د - ۲۲/۵٪
- ۴۹) کدام گزینه جزء کسورات توافقی محسوب نمی شود؟
- الف- بیمه ب - مساعده ج - وام مسکن د - بدهی به تعاونی
- ۵۰) کدام گزینه مشمول پرداخت حق بیمه نمی شود؟
- الف- حق جذب ب - اضافه کاری ج - حق اولاد د - فوق العاده نوبت کاری
- ۵۱) کارگر نمی تواند بیش از روز مرخصی سالانه خود را ذخیره کند.
- الف- ۲۱ ب - ۱۵ ج - ۹ د - ۲۶
- ۵۲) حقوق و مزایای مشمول بیمه کارگری ۳/۹۵۲/۰۰۰ ریال می باشد. حق بیمه سهم کارگر نامبرده چه مبلغی است؟
- الف- ۲۷۶/۶۴۰ ب - ۴۳۶/۸۰۰ ج - ۷۹۰/۴۰۰ د - ۱۱۸/۵۶۰
- ۵۳) کدام گزینه درست است؟
- الف- بکارگماردن افراد کمتر از ۱۹ سال تمام ممنوع است. ب- روز ۱۱ اردیبهشت جزء تعطیلات رسمی کارگران بحساب می آید
ج - عیدی جزء مزایای مستمر می باشد. د - در بخش خصوصی حداکثر تا ۴ فرزند حق اولاد پرداخت می شود.
- ۵۴) کارگری در سال ۸۸ ماهانه ۱/۸۶۰/۰۰۰ ریال حقوق و مزایا دریافت می کند مالیات متعلق به این کارگر چند ریال است؟
- الف- ۱۸۶۰۰۰ ب - معاف است ج - ۴۰۰۰ د - ۱۵۵۰۰

۵۵) میزان کار مورد انتظار از هر کارگر در زمان معین چه نامیده می‌شود

الف- زمان عادی انجام کار ب - ساعات کار عادی ج - ساعات کار تولیدی د - زمان استاندارد انجام کار

۵۶) کدام گزینه می‌تواند کد هزینه حقوق دستمزد باشد

الف- ۲۰۰ ب - ۳۰۱ ج - ۵۰۰ د - ۴۰۱

۵۷) ساعات کار اضافی در روز حداکثر چند ساعت است؟

الف- ۶ ساعت ب - ۴ ساعت ج - ۳ ساعت د - ۸ ساعت

۵۸) دایره زمان سنجی زمان تولید هر واحد کالا را ۶ دقیقه اعلام کرده و دستمزد ساعتی هر ساعت کار ۱۵۰۰ ریال اعلام شده

در صورتی که کارگر ۱۳ واحد تولید داشته باشد دستمزد وی چقدر خواهد بود.

الف- ۱۵۰۰ ب - ۱۹۵۰ ج - ۳۲۵۰ د - ۴۵۰۰

۵۹) کارگری در طول یک هفته ۴۸ ساعت کارکرد داشته است و ۴ ساعت از کار عادی خود را در شب انجام داده است.

دستمزد ساعتی این کارگر ۷۰۰۰ ریال می‌باشد. دستمزد استحقاقی این کارگر چقدر است؟

الف- ۳۶۶۸۰۰ ب - ۳۵۰۰۰۰ ج - ۳۴۵۰۰۰ د - ۳۵۷۰۰۰

۶۰) زمان عادی انجام کار عبارت است از:

الف- میزان کار مورد نیاز و انتظار از هر کارگر در زمان معین ب- مدت زمانی که طبق روال عادی برای انجام کار مورد نیاز است

ج - مدت زمان انجام کار در زمان نامحدود د - زمان انجام کار بدون در نظر گرفتن توقف، استراحت و تأخیر

۶۱) حقوقی است که با رعایت قانون کار (برای کارگران رسمی) و با بوسیله عقد قرارداد که مغایر قانون کار نباشد برای انجام

یک ساعت کار یا تولید یک واحد محصول به صورت ساعتی یا روزانه یا هفتگی و معمولاً ماهانه پرداخت می‌شود.

الف- دستمزد ماهانه ب - حقوق پایه ج - حقوق کارکنان د - فوق‌العاده مزایا

۶۲) در صورتیکه مزد کارگر بر اساس تعداد تولید و بدون در نظر گرفتن ساعات کارکرد باشد آنرا چه می‌گویند؟

الف- حقوق ب - دستمزد ج - کارمزد د - مزد ثابت

۶۳) چنانچه خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد کارفرما مکلف به پرداخت

چه مبلغی به ازای هر سال خدمت به عنوان سنوات خدمت به وی می‌باشد؟

الف- ۳۰ روز مزد ب - دو ماه آخرین حقوق ج - ۴۵ روز د - ۴۰ روز

۶۴) اگر حقوقی بر اساس فرمول فرمول «نرخ هر واحد تولید × تعداد واحد تولید شده» پرداخت شود این روش:

الف- پرداخت دستمزد بر مبنای زمان و ساعات کار است. ب - پرداخت بر مبنای پارچه کاری است.

ج - پرداخت بر اساس طرح‌های تشویقی است د - پرداخت بر اساس سهام کردن کارگر در سود است

۶۵) مراکز هزینه در مؤسسات تولیدی کلاً به چند دسته تقسیم می‌شود؟

الف- ۲ دسته دوایر تولیدی و دوایر ساخت ب - ۲ دسته دوایر تولیدی و دوایر خدماتی

ج - ۳ دسته دوایر ساخت و دوایر فروش و دوایر خرید د - ۳ دسته دوایر تولیدی و دوایر فروش و دوایر خدماتی

۶۶) کدام گزینه از موارد قابل تعیین در قرارداد کار نمی‌باشد؟

الف- محل انجام کار ب - تاریخ انعقاد قرارداد ج - مبلغ عیدی پایان سال د - تعطیلات و مرخصیها

۶۷) کدام گزینه زیر صحیح است؟

الف- کاری که از ساعت ۱۴ تا ۲۰ باشد کار روز است.

ب - کار نوبتی کاری است که در طول ماه گردش دارد به نحوی که نوبت‌های آن در صبح یا عصر یا شب واقع شود

ج - کار مختلط کاری است که بخشی از آن نوبتی و بخشی از آن در شب واقع شود
د - کاری که بخشی از آن در روز و بخشی در شب واقع شود کار نوبتی است

۶۸) حداقل مبلغ عیدی و پاداش کارگران معمولاً در پایان هر سال بر مبنای حقوق و دستمزد توسط تعیین می گردد.

الف- مدیرعامل واحد اقتصادی ب- هیئت مدیره واحد اقتصادی ج- وزیر کار و امور اجتماعی د - هیئت دولت

۶۹) آقای امیری در هفته دوم دی ماه ۶۰ ساعت کار کرده است با توجه به اینکه حقوق هر ساعت ایشان ۶۴۰ ریال باشد دستمزد استحقاقی ایشان چند ریال خواهد بود؟

الف- ۳۸۴۰۰ ب- ۴۲۴۹۶ ج- ۴۲۰۰۰۰ د - ۳۷۵۰۰۰

۷۰) هزینه دستمزد ایام مرخصی کارکنانی که مستقیم یا غیرمستقیم در تولید کار میکنند به چه حسابی بدهکار میشود؟

الف- کالای در جریان ساخت ب - هزینه حقوق و دستمزد ج - سر بار ساخت د - سر بار اداری

۷۱) نرخ دستمزد کارگری ۵۶۰ ریال می باشد، دستمزد ایشان چنانچه در نوبت صبح و عصر و شب مشغول به کار باشد در چهار هفته متوالی چند ریال است؟

الف- ۹۸۵۶۰ ب- ۱۴۷۸۴ ج- ۱۱۳۳۴۴ د- ۸۳۷۷۶

۷۲) کدام یک از حق بیمه های زیر برای کارفرما یک نوع هزینه محسوب می شود:

الف- ۷٪ بیمه اجتماعی سهم کارگر ب- ۲۰٪ بیمه اجتماعی سهم کارفرما

ج- ۳٪ بیمه اجتماعی سهم دولت د- ۳۰٪ کل بیمه های اجتماعی

۷۳) برای ساعات کار بین ۲۳ تا ۷ صبح فردا چند درصد اضافه پرداخت خواهد شد. مشروط بر اینکه کارگر غیر نوبت کار باشد:

الف- ۴۰٪ ب- ۳۵٪ ج- ۲۲/۵٪ د- ۱۰٪

۷۴) چنانچه کارگری در طول ۴ هفته متوالی ۱۸۰ ساعت کار به نرخ ساعتی ۲۵/۰۰۰ ریال انجام داده باشد مبلغ فوق العاده ساعات اضافه کاری وی چقدر است:

الف- ۱۰۰۰۰۰ ریال ب- ۴۴۰۰۰۰۰ ریال ج- ۱۴۰۰۰۰۰ ریال د- ۴۰۰۰۰۰ ریال

۷۵) حقوق پایه ماهانه کارگری ۱/۹۰۸/۰۰۰ ریال است پیش بینی شود در پایان سال معادل دو برابر حقوق پایه ماهانه وی پاداش دریافت کند. ذخیره پاداش ماهانه وی چقدر است:

الف- ۱۸۰۰۰۰ ریال ب- ۱۵۹۰۰۰۰ ریال ج- ۳۱۸۶۰۰۰ ریال د- ۶۳۵۰۰۰۰ ریال

۷۶) مرخصی سالانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند چند روز است؟

الف- ۴ هفته ب- ۲۵ روز ج- ۵ هفته د- ۲ ماه

۷۷) در کارگاههای تولیدی دستمزد اوقات تلف شده را با چه حسابی بستانکار می کنیم؟

الف- حساب کنترل سربار ب- حساب کنترل هزینه حقوق و دستمزد

ج- حساب کنترل سربار اداری د- حساب ذخیره پاداش

*کلید سئوالات رشته : حسابداری حقوق و دستمزد کد استاندارد: ۳-۳۹/۳۴/۱/۴ کد سؤال:

(با گرفتن کلید شیفت و ۸ خانه ها را نشان دار فرمائید ، طبق نمونه سؤال (۱))

د	ج	ب	الف	ب.م	د	ج	ب	الف	ب.م	د	ج	ب	الف	ب.م	د	ج	ب	الف	ب.م
*				۳۱			*		۲۱			*		۱۱			*		۱
		*		۳۲	*				۲۲			*		۱۲	*				۲
	*			۳۳			*		۲۳			*		۱۳				*	۳
	*			۳۴			*		۲۴			*		۱۴				*	۴
		*		۳۵		*			۲۵	*				۱۵	*				۵
		*		۳۶			*		۲۶		*			۱۶		*			۶
*				۳۷			*		۲۷		*			۱۷		*			۷
			*	۳۸			*		۲۸	*				۱۸				*	۸
	*			۳۹		*			۲۹	*				۱۹				*	۹
			*	۴۰			*		۳۰			*		۲۰		*			۱۰

* منظور از سطح ارزشیابی سؤال عناوین روبرو می باشد: آسان (آ) ، متوسط پایین (م.پ) ، متوسط بالا (م.ب) دشوار (د) ، (طبق نمونه سؤال (۱))

ب.م	د	ج	ب	الف	ب.م	د	ج	ب	الف	ب.م	د	ج	ب	الف	ب.م	د	ج	ب	الف	ب.م
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب
۳	۳	۶	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳
۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵	۳۶	۳۷	۳۸	۳۹	۴۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰	۲۱
د	د	پ.م	م.ب	پ.م	د	م.ب	پ.م	م.ب	م.ب	آ	پ.م	پ.م	پ.م	آ	آ	م.ب	م.ب	پ.م	پ.م	پ.م
۳	۶	۶	۶	۳	۳	۶	۶	۳	۶	۳	۳	۳	۳	۳	۱	۵	۵	۵	۳	۳
م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	م.ب	آ	پ.م	پ.م	پ.م	آ	آ	م.ب	م.ب	پ.م	پ.م	پ.م

نام و نام خانوادگی طراح : فاطمه ابراهیمی صدرآبادی امضاء:

باتشکیل جلسه ممیزی مورخ _____ سئوالات ، کلید و شناسنامه مطابق با آخرین ویرایش استاندارد مهارت آموزشی طراحی گردیده ، مورد تایید و قابل استفاده در آزمون می باشد :

نام و نام خانوادگی ممیز ۱:

امضاء:

نام و نام خانوادگی ممیز ۲:

امضاء: